

JE WILT WERKEN NAAST JE WIA UITKERING, MAAR NIEMAND WIL JE AANNEMEN?

Als je een WIA uitkering hebt en het UWV heeft beoordeeld dat je nog gedeeltelijk kunt werken, dan heeft de arbeidsdeskundige ook een bedrag vastgesteld wat je in theorie nog zou kunnen verdienen. Dat noemen ze je restverdien capaciteit.

Het is de bedoeling om op zoek te gaan naar werk waarbij je de beperkingen die je hebt niet overbelast. Dat kan best lastig zijn. Soms kun je niet meer het werk doen waarvoor je bent opgeleid en wat je graag deed. Je zult iets anders moeten zoeken, wat wél passend is.

Veel mensen vinden het lastig om nieuw werk te zoeken. Ze denken dat niemand op hen zit te wachten. Ze hebben tenslotte een WIA uitkering en denken daarom niet interessant genoeg te zijn. Toch heb je met een WIA uitkering een streepje voor op anderen die geen WIA uitkering hebben.

De no-riskpolis is namelijk van toepassing.

WAT IS DE NO-RISKPOLIS?

Een no-riskpolis is een regeling voor werkgevers die iemand in dienst nemen die een WIA-uitkering heeft. Als je dan onverhoopt ziek wordt, dan kan de nieuwe werkgever een formulier invullen voor het UWV.

Op dit formulier geeft de werkgever aan dat je ziek bent en dat een no-riskpolis van toepassing is. Hierdoor krijgt de werkgever jouw loonkosten terug van het UWV. Hierdoor loopt een werkgever dus geen risico op hoge kosten als je (langdurig) ziek wordt. Ook niet als je een paar dagen ziek bent.

WANNEER GELDT DE NO-RISKPOLIS?

De no-riskpolis geldt niet alleen voor mensen met een WIA-uitkering, maar ook voor:

- mensen met een WAO-uitkering;
- mensen met een Wajong-uitkering;
- mensen die geen recht hadden op een WIA-uitkering na 104 weken ziekte (dus de mensen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn volgens het UWV); en
- mensen met een WSW-indicatie die niet bij een sociale werkvoorziening werken.

Maar ook bij:

- bij zwangerschap
- bij orgaandonatie

HOE LANG GELDT DE NO-RISKPOLIS?

De no-riskpolis geldt voor een periode van 5 jaar nadat je in dienst bent gekomen bij je nieuwe werkgever.

Deze 5 jaar kan in sommige gevallen worden verlengd. Dit moet de werkgever doen, maar als die er niet aan denkt kun je het zelf zeggen. Er zijn wel voorwaarden verbonden aan het verlengen van de no-riskpolis.

Er moet namelijk al sprake zijn van een ernstige aandoening:

- bij het begin van het dienstverband; of
- bij het begin van de WIA-uitkering en je in dienst bent gebleven bij je eigen werkgever.

IS HET VERPLICHT OM DIT TE MELDEN?

Je bent niet verplicht te melden dat een no-riskpolis op jou van toepassing is. Als jij bijvoorbeeld denkt dat je hierdoor minder kans hebt om aangenomen te worden, dan hoef je het niet te melden.

Een nieuwe werkgever mag er niet naar vragen bij een sollicitatiegesprek. Pas na 2 maanden mag een werkgever vragen of je onder een vangnetregeling valt. Een WIA-uitkering is een vangnetregeling, dus jouw antwoord moet dan 'ja' zijn. De werkgever mag niet vragen naar de reden van die vangnetregeling. Weten dat een dergelijke regeling voor jou geldt, is voldoende.

TIP!

Heb je nog geen WIA beoordeling gehad en zijn de 104 weken voorbij? Vraag dan om een beslissing no risk bij het UWV. Dit doe je door te bellen of te mailen. Er zijn wel voorwaarden aan verbonden, aanvragen kan als:

- er een mogelijke nieuwe werkgever in beeld, is voor wie een no-riskpolis de doorslag kan geven om je aan te nemen;
- er al sprake is van een nieuwe werkgever die duidelijkheid wil over de no-riskpolis;
- je in dienst blijft bij de eigen werkgever.

Deze no-riskpolis wordt niet ingetrokken, ook als je er achteraf geen recht op blijkt te hebben.